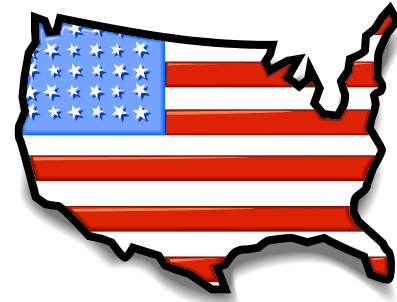
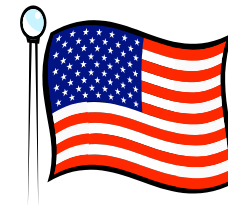


**GET ORGANIZED!
GET A UNION!
GET A CONTRACT!**



**GET...OVERTIME PAY FOR OVER 8HRS/40HRS
PAID SICK DAYS
PAID VACATIONS
PAID HOLIDAYS
ANNUITIES
REGULAR SCHEDULED HOURS**



ORGANIZE... UNION FIRST

LOCAL 223

What Do Union Workers Get?

- They get paid time and a half their hourly rate after eight (8) hours a day or forty (40) hours per week
- They get **REPRESENTATION** from the Union when being mistreated at work
- They get a **RETIREMENT PLAN** (Annuity)
- They get Employer **PAID HEALTH CARE**
- They get **PAID SICK DAYS**
- They get **PAID HOLIDAYS**
- They get **EXTENDED LEAVE** to visit their families overseas
- They have a **WRITTEN CONTRACT** signed by the employer

WHAT NON-UNION WORKERS DON'T GET

- They don't get paid time and a half their hourly rate after eight (8) hours a day or forty (40) hours per week
- They don't get **REPRESENTATION** when being mistreated at work
- They don't get a **RETIREMENT PLAN** (Annuity)
- They don't get Employer **PAID HEALTH CARE**
- They don't get Paid Sick Days
- They don't get **PAID HOLIDAYS**
- They don't get **EXTENDED LEAVE** to visit their families overseas
- They don't get a **WRITTEN CONTRACT** by the employer

**THE ABOVE IS GUARANTEED
BY THE UNION CONTRACT!**

**THE
ANSWER
IS SIMPLE...**

DO YOU NEED A UNION? SEE FOR YOURSELF!

Answer the questions below!

- 1) Do you get paid time and a half hourly rate after eight (8) hours a day or forty (40) hours per week?
- 2) Do you get Representation when being mistreated a work?
- 3) Do you get a Retirement Plan (Annuity)?
- 4) Do you get Employer Paid **HEALTH CARE?**
- 5) Do you get Paid Sick Days?
- 6) Do you get Paid Holidays?
- 7) If there is a lay-off, is it done by seniority?
- 8) Do you receive a written contract from your employer?

**IF YOU ANSWERED NO TO ONE OR
MORE OF THESE QUESTIONS
THEN**

YOU NEED A UNION!!!

Workers Rights to Organize and Join a Union

It is your right to **GET ORGANIZED** and join a union. **This right is protected by Federal Law.**

It is against Federal Law for your employer to take **ANY** action against you or your co-workers for joining a Union.

Citizenship Status

All workers have the right to organize a Union, even if they are undocumented. You can organize no matter what your status is.

Should your employer violate your rights to organize a union, Local 223's legal staff will provide representation free of charge, and will do everything legally possible to protect your rights!

It is against the law for your employer to discriminate against his workers because of their age, race, religion, sex, or union activity. When you have a **UNION CONTRACT**, Local 223 will **MAKE SURE** your boss follows those rules and obeys the law!

Strictly Confidential

ALL communication between You and the Union, is **CONFIDENTIAL!**

The Authorization Card that you sign, when organizing to join the Union, is **STRICTLY CONFIDENTIAL!!!**
The only people to see the Authorized Card is the Federal Government and your Union.

Current Conditions

Your employer might tell you everything you are currently receiving such as pay, hours of work or any other conditions the employer might be giving you will be gone if you join a Union.

THAT'S NOT TRUE

The truth is, the Union will **START NEGOTIATIONS AT YOUR CURRENT LEVEL OF CONDITIONS AND IMPROVE ON WHAT YOU HAVE NOW!!!**

If you organize and get a Union and negotiate a contract your conditions are protected under the contract which your employer has to sign. These conditions are protected by the Federal Law and are voted on and approved by you and your co-workers.

What Every Non-Union Worker Needs- A Union Contract

Below is a list of articles that are priority in all Union contracts. These are just part of a complete contract that you get to design and negotiate. It is very important that you remember that **NOTHING** in your contract can be official until you and your co-workers **VOTE to approve it!** Newly organized workers do not pay an initiation fee. Newly organized workers only will pay Union dues when the contract is approved.

WAGES

All employees shall receive regular wage increases each year depending on how many years your contract is, which is normally for three to four years. You will receive a wage increase each year. This covers all classifications, full-time employees and also part-time employees.

CLASSIFICATION

All employees shall be classified and a complete description of their job will be negotiated and they shall be paid properly for their skills.

HOURS

All employees will be paid time and a half their hourly rate in overtime for hours worked over eight (8) hours per day or forty (40) hours per week. All employees will be entitled to a lunch period and two fifteen (15) minute breaks per day.

The employer will be required to, one week prior, post a schedule of work for all employees. This schedule will not be able to be changed unless consented on by the Union and the employee.

HEALTH CARE BENEFIT

Each employee shall have health care benefits that shall be paid for by the Employer and there will be no cost by the employee.

RETIREMENT BENEFIT

The employer will contribute to a Fund on behalf of each employee for their retirement and to establish a pension. This pension fund is most commonly called an annuity fund. The Employer puts money each month into an annuity account for each employee. This account becomes the employees and remains his/her own account until such time he/she retires.

VACATIONS

A vacation period will be negotiated for each employee. An extended vacation to visit families overseas will be negotiated.

HOLIDAYS

Holidays will be negotiated for all employees. In addition, pay for worked holidays will be negotiated for time and a half their hourly rate. Also, personal days will be negotiated for all employees.

SICK LEAVE

Sick leave will be negotiated for all employees. Pay for unused sick time will also be negotiated.

FUNERAL LEAVE

Funeral leave will be negotiated with extended leave for families overseas

REPRESENTATION / GRIEVANCE PROCEDURE

If at any time the employer takes an action against any employee for any reason or failed to follow the Contract then the employee can demand representation from the Union against the employer. The Union will represent the employee to make sure the employee's rights and contract is being lived up to. Once the employee demands Union representation the Federal Law protects the employee and the Employer must wait till the Union is present before talking to the employee about taking disciplinary action. The Union will provide attorneys and bare all the cost of representation pertaining to the contract. If the problem does not get resolved at shop level or plant level then the Union shall then take the case to arbitration. An Arbitrator (Judge) will decide the case.

SAFETY

The language will be negotiated for the employer to provide a safe and healthy workplace. No employee shall work in unsafe and unhealthy conditions.

UNIFORMS AND TOOLS

The employer is required to provide all tools and uniforms necessary to perform the job covered under each classification at no cost to the employee. If at any time the equipment or tools become damaged it is the employer's responsibility to maintain and repair such equipment and tools.

UNION VISITATION

The Union shall have the right to visit the employee anytime during normal working hours to make sure that the employer is following the contract and that all the employees' rights are upheld.

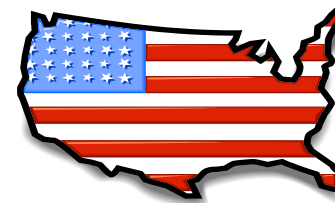
**Become a Union
Member Today**

**Take the first steps in joining a Union
and prepare for your future! Fill out
the attached mail back card and send
it into Local 223 Organizing
Department or call direct
at 1 (212) 889-8180.**

LOCAL 223

ORGANIZE

UNION FIRST



LOCAL 223

WORK UNION

ORGANIZING DEPARTMENT

AMALGAMATED, INDUSTRIAL AND TOY & NOVELTY

WORKERS OF AMERICA

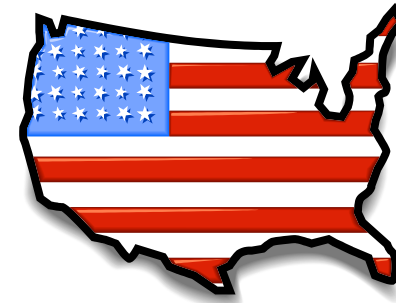
LOCAL 223-AFL-CIO

147 EAST 26TH STREET, NEW YORK 10010

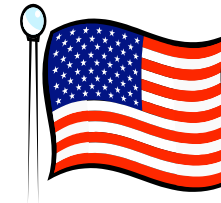
TELEPHONE: (212) 889-8180

FAX NUMBER: (212) 683-6217

**ORGANIZAR!
OBTENGA UNA UNION!
OBTENER UN CONTRATO!**



**OBTENGA...PAGO DE HORA EXTRA PARA 8HRS/40HRS
PAGO DIAS DE ENFERMEDAD
VACACIONES PAGADAS
DIAS DE FIESTAS PAGADAS
PLAN DE RETIRO
HORAS REGULARES PROGRAMADA**



ORGANIZAR... UNION PRIMERO

LA LOCAL 223

Que Reciben los Trabajadores Sindicales?

- Les pagan tiempo y medio de su sueldo horario despues de ocho (8) horas al dia o cuarenta (40) horas a la semana
- Reciben **REPRESENTACION** del Sindicato cuando los maltratan en el trabajo
- Reciben un **PLAN DE RETIRO** (Anualidad)
- Reciben **BENEFICIOS MEDICAL PAGADOS** por el Patron
- Reciben **DIAS DE ENFERMEDAD PAGADOS**
- Reciben **DIAS DE FIESTAS PAGADOS**
- Reciben **VACACION EXTENDIDA** para visitar a sus familiares fuera del pais
- Reciben un **CONTRACTO POR ESCRITO** firmado por el Patron

QUE ES LO QUE NO RECIBEN LOS TRABAJADORES NO SINDICALIZADOS

- No reciben tiempo y medio de sueldo horario despues de ocho (8) horas al dia o cuarenta (40) horas a la semana
- No reciben **REPRESENTACION** cuando los maltratan en el trabajo
- No reciben un **PLAN DE RETIRO** (Anualidad)
- No reciben **BENEFICIOS MEDICAL PAGADOS** por el Patron
- No reciben **DIAS DE ENFERMEDAD PAGADOS**
- No reciben **DIAS DE FIESTAS PAGADOS**
- No reciben **VACACION EXTENDIDA** para visitar a sus familiares fuera del pais
- No reciben un **CONTRACTO POR ESCRITO** firmado por el Patron

LO MENCIONADO ARRIBA ESTA GARANTIZADO POR UN CONTRATO SINDICAL! LA RESPUESTA ES SIMPLE...

NECESITA UN SINDICATO? VEA POR USTED MISMO!

!Responda las preguntas de abajo!

- 1) Le pagan tiempo y medio de su sueldo horario después de ocho (8) horas al día o cuarenta (40) horas a la semana?
- 2) Recibe representación cuando lo maltratan en el trabajo?
- 3) Recibe un Plan de Retiro (Anualidad)?
- 4) Recibe **BENEFICIOS MEDICOS** pagados por su Patron?
- 5) Reciben Días de Enfermedad Pagados?
- 6) Reciben Días de Fiestas Pagados?
- 7) Si hay un despido (lay-off), lo hacen en base de veteranía?
- 8) Reciben un Contrato Por Escrito de su Patron?

**SI CONTESTO QUE NO A UNA O MAS DE
ESTAS PREGUNTAS ENTONCES**

USTED NECESITA UN SINDICATO!!!

Derechos de los Trabajadores de Organizarse y Unirse a un Sindicato

Usted tiene derecho a **ORGANIZARSE** y unirse a un Sindicato.
ESTE DRECHO ESTA PROTEGIDO POR LA LEY FEDERAL.

Esta en contra de la Ley Federal que su Patron tome **CUALQUIER** acción en contra de usted o sus compañeros por unirse a un Sindicato.

Estado de Ciudadanía

Todos los trabajadores tienen derecho a organizar un Sindicato aunque sean indocumentados. Usted puede organizarse sin importar cual sea su status.

Si su Patron viola sus derechos de organizar un sindicato, el equipo legal del Local 223 le proveerá representación gratis y hará todo lo legalmente posible por proteger sus derechos!

Esta en contra de la ley que el patron discrimine a sus trabajadores por causa de su edad, raza, religión, sexo, o actividad sindical. Al tener un **CONTRATO SINDICAL**, la Local 223 se **ASEGURA** que su patron siga estas reglas y obedezca la ley!

Estrictamente Confidencial **TODA** Comunicacion Entre Usted y el Sindicato es **CONFIDENCIAL!**

La Tarjetas de Autorizacion que usted firma al organizarse y unirse al Sindicato es **ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL!!!**
Las unicas personas que ven las Tarjetas de Autorizacion es el Gobierno Federal y su Sindicato.

Condiciones Actuales

Su patron quiza le dira que todo lo que usted esta recibiendo actualmente como sueldo, horas de trabajo, o cualquier otra concesion que su patron le otorgue se eliminara si se une a un Sindicato.

ESO NO ES VERDAD

La verdad es que el Sindicato **COMENZARA A NEGOCIAR EN BASE A SU NIVEL DE CONDICIONES ACTUALES Y MEJORARA LO QUE USTED YA TIENE!!!**

Si usted se organiza, se une a un Sindicato y negocia un contrato sus condiciones estan protegidas bajo el contrato que su patron tiene que firmar. Estas condiciones esta protegidas por la Ley Federal y laas aprueban.

Lo Que Todo Trabajador No-Sindicalizado Necesita- Un Contrato Sindical

Abajo esta una lista de articulos que son prioridad en todos los contraltos Sindicales. Esto es solamente parte de un contrato completo que usted disena y negocia. Es muy importante que recuerde que **NADA** en su contrato es official hasta que usted y sus companeros **VOTEN para aprobarlo!** Los trabajadores Recien organizados no pagan la cuata de iniciacion. Los trabajadores recien organizados solamente pagan cuotas Sindicales cuando el contrato es aprobado.

SUELDOS

Todos los empleados deben recibir aumentos de sueldo regulars dependiendo de cuantos anos sea su contrato, que normalmente es de tres o cuatro anos. Recibira un aumento de sueldo cada ano. Esto cubre a todas las clasificaciones, trabajadores de tiempo complete y tambien a trabajadores de tiempo parcial.

CLASIFICACION

Todos los empleados deben ser clasificados y una descripcion complete de su trabajo sera negociada y se les pagara debidamente por sus habilidades.

HORAS

A todos los trabajadores se les pagara tiempo y medio de su sueldo horario en tiempo extra (overtime) por horas trabajadas en exceso de ocho (8) horas al dia o cuarenta (40) horas a la semana. Todos los empleados tienen derecho a un receso de alumuerzo y dos descansos de quince (15) minutos al dia.

El patron esta en la obligacion de colocar un forario de trabajo para todos los empleados con una semana de anticipacion. Este horario no podra ser cambiado sin el consentimiento del Sindicato y el empleado.

BENEFICIOS MEDICOS

Cada empleado debe tener beneficios medico pagados por el patron y sin ningun costo alguno para el empleado.

BENEFICIO DEL RETIRO

El patron hara contribuciones por cada empleado a un Fondo para su retiro y para establecer una pension. Este Fondo de pension es comunmente llamado un Fondo de anualidad. El patron deposita dinero cada mes a una cuanta de anualidad para cada empleado. Esta cuenta se convierte en propiedad del empleado y sigue siendo su cuenta hasta el momento que se retire.

VACACIONES

Un period de vacaciones sera negociado para cada empleado. Una vacacion extendida para visitar a sus familiares fuera del pais tambien sera negociada.

DIAS DE FIESTAS

Los dias de fiestas seran negociados para todos los empleados. Ademas, el sueldo de los dias fiesta trabajados para tiempo y medio de su sueldo horario. Tambien dias personales seran negociados para cada empleado

AUSENCIA POR ENFERMEDAD

Ausencia por enfermedad sera negociada para todos los empleados. Pago de sueldo por tiempo de enfermedad sin usar tambien sera negociado.

AUSENCIA POR FUNERAL

Ausencia por funeral sera negociada con permiso extendido para familiares fuera del pais.

REPRESENTACION/ PROCEDIMIENTO DE QUEJAS

Si en cualquier momento el patron toma alguna accion en contra de cualquier empleado por cualquier motivo o falla en seguir el Contrato, entonces el empleado puede exigir representacion del Sindicato en contra del patron. El Sindicato representara al empleado para asegurarse que sus derechos y su contrato sean respetados. Una vez que el empleado exija representacion del Sindicato la Ley Federal protégé a ese empleado y el Patron debe esperar que el Sindicato este presente antes de hablar con el empleado sobre una accion disciplinarian. El Sindicato proveera abogados y absorbera todo el costo de la representacion pertinente al contrato. Si el problema no se resuelve al nivel de la tienda o al nivel de la planta entonces el Sindicato llevara el caso a un arbitraje. Un Arbitro (Juez) decidira el caso.

SEGURIDAD

Este lenguaje en el contrato sera negociado para proveer un sitio de trabajo seguro y saludable. Ningun empleado debe trabajar bajo condiciones peligrosas y no saludables.

UNIFORMES Y HERRAMIENTAS

El patron esta en la obligacion de proveer todas las herramientas y uniformes necesarios para desempenar el tabajo cubierto bajo cada clasificacion sin costa alguna al empleado. Si en cualquier momento el equipo o herramientas se danan es la responsabilidad del patron de reparar tal equipo y herramientas.

VISITACION SINDICAL

El Sindicato tendra el derecho de visitar al empleado en cualquier momento durante las horas de trabajo para asegurarse que el patron esta siguiendo contrato y que los derechos del empleado estan siendo respetados.

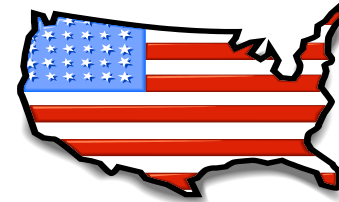
**Conviertase en un
Miembro Sindical Hoy**

**Tome los primeros paso para uinirse a
un Sindicato y prepares para su
future! Llene la tarjeta adjunta y
enviela al Departamento de
Organizacion de la Local 223 o llame
directamente al 1 (212) 889-8180.**

LOCAL 223

ORGANIZAR

UNION PRIMERO



LOCAL 223

TRABAJO SINDICAL

DEPARTAMENTO DE ORGANIZACION

AMALGAMATED, INDUSTRIAL AND TOY & NOVELTY

WORKERS OF AMERICA

LOCAL 223-AFL-CIO

147 EAST 26TH STREET, NEW YORK 10010

TELEPHONO: (212) 889-8180

NUMERO DEL FAX: (212) 683-6217

|

|

Vertical line on the left side of the page.

Vertical line on the right side of the page.

